

Первичная профсоюзная организация

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Бакрчинская основная общеобразовательная школа имени Шауката
Галиева» Апастовского муниципального района Республики Татарстан,
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Бакрчинский детский сад» Апастовского муниципального района Республики
Татарстан

на 2017-2019 годы

Изменения и дополнения в коллективный договор

прошли уведомительную регистрацию:

в органе по труду:

- в Государственном казенном учреждении

«Центр занятости населения Апастовского района»

(указать наименование органа)

Регистрационный № 19 от «14» мая 2020г.

Руководитель органа по труду:

Старший инспектор



Г.Г. Яруллина

М.П.

В территориальном профсоюзном органе:

в Апастовской организации профсоюза работников образования

Регистрационный № 18 от «04» 05 2020 г.

Председатель СПО профсоюза



Р.Р.Шавалиева



В связи с изменениями в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан республиканским комитетом

профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы и продлением действия отраслевого Соглашения, зарегистрированными в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан №217/2 от 15.01.2020 года, изменений и дополнений в территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Апастовского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Отдел образования Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан» и Апастовской районной организацией Татарской республиканской организацией общественной организацией - Профсоюз работников народного образования и науки РФ, зарегистрированных в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Бакрчинская основная общеобразовательная школа имени Шауката Галиева» Апастовского муниципального района Республики Татарстан, Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Бакрчинский детский сад» Апастовского муниципального района Республики Татарстан о нижеследующем:

Раздел I. «Общие положения» дополнить:

Пункт 1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя общеобразовательной организации «Бакрчинская ООШ имени Шауката Галиева» -Гильманова Румиля Рашитовича.
- работодатель в лице его представителя – руководителя дошкольной образовательной организации «Бакрчинский детский сад» -Имамутдинова Айгуля Хайдаровна.
- работники образовательной организации в лице их представителя первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации –Вильданова Линара Мухаметвагизовича.

Внести изменения в пункт 1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует 1 (один) год сроком до 25 мая 2021 года.

Дополнить пунктом 1.17. Разместить текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему на сайте образовательного учреждения в разделе «Документы» (согласно п. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора.

Нормы профессиональной этики педагогических работников в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании закрепляются в положении о нормах профессиональной этики педагогических работников, которое принимается работодателем в порядке, установленном Уставом образовательной организации, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации ¹ (Приложение № 10).

Пункт 2.2.8. Изложить в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года

Дополнить пункт 2.2.3. абзацем следующего содержания:

2.2.3. В целях сокращения составления и заполнения педагогическими работниками, избыточной документации при заключении трудовых договоров с учителями, воспитателями и педагогами дополнительного образования и дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками, осуществляющими классное руководство, руководствоваться

¹ Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников является приложением к коллективному договору (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484 «Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»).

рекомендациями и разъяснениями Министерства образования и науки России и Общероссийского Профсоюза образования²:

1) при определении в трудовых договорах конкретных должностных обязанностей педагогических работников, связанных с составлением и заполнением ими документации, руководствоваться квалификационными характеристиками;

2) возлагать на педагогических работников дополнительные обязанности по составлению и заполнению документации, не предусмотренной квалификационной характеристикой, только с письменного согласия работника и за дополнительную оплату;

3) включать в должностные обязанности педагогических работников только следующие обязанности, связанные с составлением и заполнением ими:

- для учителей:

а) участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);

б) ведение журнала и дневников обучающихся в электронной форме;

- для воспитателей:

а) участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;

б) ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);

- для педагогов дополнительного образования:

а) участие в составлении программы учебных занятий;

б) составление планов учебных занятий;

в) ведение журнала в электронной форме;

- для педагогических работников, осуществляющих классное руководство:

а) ведение классного журнала;

б) составление плана работы классного руководителя;

4) локальные нормативные акты об образовательной и (или) рабочей программе, журнале и дневниках обучающихся, о классном руководстве и иные документы, связанные с составлением и заполнением педагогическими работниками документации, принимать по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Дополнить пункт 3.6. «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательной организации при подготовке и проведении аттестации» изложить в следующей редакции: Сохранить за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную

² 1) Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования от 16 мая 2016 года № НТ-604/08/269 «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей»;

2) Письмо Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 7 июля 2016 года № 323 «О дополнительных разъяснениях по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей»;

3) Письмо Минобрнауки России и Профсоюза от 11 апреля 2018 г. № ИП-234/09/189 «Разъяснения по устранению избыточной отчётности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей».

комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

Внести изменения в Пункт 3.7. Педагогическим работникам образовательной организации, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной ГИА. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Пункт 3.8.4. Дополнить абзацами следующего содержания:

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Дополнить пунктами 3.14.-3.18. следующего содержания:

3.16. Руководствоваться Положением «О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих

образовательную деятельность», разместить на сайте образовательного учреждения (Приложение №10).

3.17. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.

3.18. Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

Пункт 4.2. Изложить в следующей редакции: Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам (выходом на пенсию по старости), получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором организации.

Дополнить пунктами 4.15.-4.20. следующего содержания:

4.15. Вопросы оплаты труда в государственных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее - постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему положениями:

- Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;
- Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан.

4.16. Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы,

выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.17. Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

4.18. Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

4.19. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организации.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организации утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в коллективном договоре, положении об условиях оплаты труда образовательной организации.

4.20. - увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ.

Раздел V. Охрана труда и здоровья.

Дополнить пунктом 5.5. Выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма.

Раздел VI. Социальные гарантии и льготы.

Внести изменения и дополнения в пункт 6.1.2.

Предоставлять работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- Материнский день («Мамин день») – 1 день в месяц женщинам (до достижения детей 18 лет);
- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников - в 1 сентября, в день последнего звонка.
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - два рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в месяц;
- при рождении ребенка в семье (мужу) – 2 рабочих дня;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал.

Внести дополнения в пункт 6.1.8. «Положение о мерах социальной поддержки»

- поздравление юбиляров: 500-1500 рублей;
- соболезнование в газету: 750 – 1000 рублей;
- поздравление пенсионеров с праздниками «День учителя» - «День работников дошкольных организаций», декады пожилых, 23 февраля – 8 марта – по согласованию профсоюзной организации.

Дополнить пунктом 6.3.1. Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.

Дополнить пунктом 6.4.6.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В разделе VIII. «Молодежная политика» изложить абзац в следующей редакции:

Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

Раздел IX. Гарантии профсоюзной деятельности.

Дополнить абзацем в пункт 9.7. Представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования, имеющих заслуги в установленной деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по организации, учитывать мнение председателя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Дополнить абзацем:

Руководитель образовательной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации принимает решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.

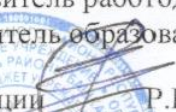
Дополнить пунктом 9.14.

Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

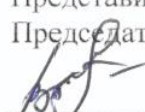
- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

Дополнить пунктом 9.15.

По успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт с населением до 50 тысяч человек.

Представитель работодателя:
Руководитель образовательной
организации  Р.Р.Гильманов



Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
 Л.М.Вильданов

Заведующий

МБДОУ «Бакрчинский детский сад

А.Х.Имамутдинова *А.Х.Имамутдинова*



Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
22 (двадцать две) листов
Директор школы
(Р.Р.Гильманов)

